



**SOCIAL
INNOVATION
SPORTS**

RELATÓRIO E CONTAS

PARECER DO CONSELHO FISCAL

2022

Índice

1. Apresentação e Introdução	3
2. Relatório e Contas da Direção	3
2.1. Atividade da Associação	3
2.1.1. Clube Escolhas	5
2.1.2. Welcome Sports Club	7
2.1.3. Welcome Sports Club - Futebol	9
2.1.4. Welcome Cricket Club	11
2.1.5. Welcome Fighting Club	13
2.1.6. Playground4All	15
2.1.7. WSC JOBS	17
2.2. Filiações	19
2.2.1. APPDI	19
2.2.2. INATEL	19
2.2.3. OUTRAS FILIAÇÕES	19
2.3. Candidaturas a Prémios e Financiamento	19
2.4. Prémios e Reconhecimentos	20
2.5. Parcerias e Relações Próximas	20
2.6. Comunicação	20
2.7. A Equipa	21
2.8. Demonstrações Financeiras	22
2.8.1. Balanço	22
2.8.2. Demonstração de Resultados	24
2.9. Proposta	25
3. Parecer do Conselho Fiscal Sobre o Relatório e Contas da Direção	26
4. Órgãos Sociais	27
4.1. Mesa da Assembleia Geral	27
4.2. Direção	27
4.3. Conselho Fiscal	27
5. Atividades 2023	28
5.1. Projetos de Continuidade	28
5.2. Projetos Novos	28
5.3. Financiamento	28
5.4. Parcerias	29
6. Agradecimentos da Direção	29

1. Apresentação e Introdução

A Social Innovation SportsHub – Associação tem como foco a inclusão social através do desporto, concebendo e implementando projetos inovadores com esse objetivo e sobretudo apoiando associações congéneres a aumentarem o seu impacto e a replicar programas de sucesso. A Social Innovation SportsHub – Associação acredita num mundo inclusivo onde o desporto e a atividade física são um meio positivo para a integração biopsicossocial de comunidades, famílias, jovens e crianças. Por isso, promove o desporto como um bem de interesse social ao serviço das comunidades, famílias, jovens e crianças em situações de vulnerabilidade.

Nos termos dos estatutos da Associação, a gestão corrente compete à Direção que, no cumprimento dos seus deveres, elaborou e apresenta à Assembleia Geral o presente relatório de atividade e contas, relativo ao exercício de 2022.

2. Relatório e Contas da Direção

2.1. Atividade da Associação

O ano de 2022 foi um ano de consolidação de projetos já existentes, e de reconhecimento do trabalho da SISH através de vários prémios, assim como da primeira experiência vencedora num projeto europeu em consórcio com organizações de vários países.

Paralelamente houve o crescimento e abertura de novas portas e parceiros tanto a nível nacional como europeu.

Prosseguindo as atividades a nível nacional, a SISH mantém como ambição a expansão das suas atividades e o estabelecimento de parcerias a nível internacional. Tendo como objetivo o apoio de projetos em outros países europeus, em países de língua oficial portuguesa e, sobretudo, em países onde existam grandes diferenças sociais e comunidades necessitadas de apoio.

Durante o ano de 2022, destacaram-se as seguintes atividades:



**SOCIAL
INNOVATION
SPORTS**

**CLUBE
ESCOLHAS**
ATIVIDADES

SISH – Social Innovation SportsHub Associação

2.1.1.Clube Escolhas

O **Clube Escolhas** é uma atividade anual que tem como público-alvo os beneficiários do Programa Escolhas, promovido pelo ACM (Alto Comissariado para as Migrações), e que pretende levar a estes beneficiários a oportunidade de ingressar num torneio de futebol disputado a nível local. Mas, o Clube Escolhas é muito mais do que um mero torneio. O seu grande objetivo é a promoção da inclusão social, dos hábitos de saúde e dos estilos de vida saudáveis, enquanto os participantes são desafiados a desenvolver competências que serão essenciais no seu sucesso escolar e profissional (ao nível da responsabilidade, determinação, cooperação, concentração e autoconfiança).

Os participantes tiveram acesso a ações de formação:

- “O QUE É SER ÁRBITRO” - Palestrante: Dr. Tiago Marques
- “ARBITRAGEM – FUTSAL” - Palestrante: Dr. Florentino Mendonça
- “A ÉTICA COMO FATOR DE SUCESSO NO DESPORTO” - Palestrante: Dr. Jorge Humberto Dias

O torneio Clube Escolhas teve a participação de 31 projetos E8G, divididos em 8 grupos (Alentejo, Algarve, Centro, Lisboa (3), Norte (2)) de acordo com a sua situação geográfica. Num primeiro momento da competição, os projetos disputaram a Fase Local, onde foram realizados 89 jogos no total dos grupos. Numa fase seguinte, de âmbito Regional, os 16 projetos apurados disputaram um total de 27 jogos. Por fim, na Fase Nacional e decisiva, os 4 melhores projetos realizaram um total de 8 jogos. Importa ainda referir que ao longo da competição participaram 629 crianças e jovens, do qual 520 como jogadores (416 homens / 104 mulheres) e 109 como elementos da organização dos clubes (109 homens / 42 mulheres).

O Clube Escolhas, concebido em conjunto com o ACM, IPDJ e Federação Portuguesa de Futebol, é totalmente dinamizado e gerido pela SISH.



**SOCIAL
INNOVATION
SPORTS**



WELCOME SPORTS CLUB

ATIVIDADES

2.1.2. Welcome Sports Club

O projeto **Welcome Sports Club (WSC)**, atividade de promoção da integração de nacionais de países terceiros (NPT), requerentes de asilo, refugiados e beneficiários de proteção internacional (com principal foco nos mais jovens), mediante a sua inclusão social, desenvolvimento integral e promoção do diálogo internacional. Este objetivo central da atividade será atingido através do envolvimento de elementos da população-alvo em atividades de:

- Capacitação e promoção da sua inclusão profissional em condições dignas, nas dimensões do trabalho subordinado e do empreendedorismo;
- Integração, convivência e comunicação, utilizando o desporto, mais especificamente o futebol, como catalisador para o estabelecimento de relações interpessoais;
- Sensibilização da sociedade civil em geral, para a problemática da população-alvo, promovendo uma cultura de acolhimento e integração dos membros desta população em Portugal.

Este projeto permitiu reforçar as parcerias formais com entidades dos setores:

- Social: Santa Casa da Misericórdia de Lisboa (SCML), Cruz Vermelha Portuguesa (CVP), Casa de Acolhimento Especializado da Nazaré, Amato Lusitano, CPR, Fundação o Século
- Público: FAMI, ACM, CM Fundão.
- Empresarial: Decathlon, El Corte Inglés, IKEA, Altice, Ageas, Teleperformance, Fitness Hut.

O Projeto ao longo dos 2 anos alcançou 124 jovens que chegaram a Portugal como jovens menores não acompanhados, tendo atualmente entre 16 e 20 anos de idade, sendo de distintas origens (39 Afeganistão, 12 Paquistão, 9 Gâmbia, 8 Síria, 8, Bangladesh e os restantes de 14 nacionalidades distintas).

Destes jovens cerca de 50 já tiveram experiências profissionais proporcionadas pela SISH.



**SOCIAL
INNOVATION
SPORTS**

WELCOME SPORTS CLUB - FUTEBOL

ATIVIDADES

SISH – Social Innovation SportsHub Associação

2.1.3. Welcome Sports Club - Futebol

Decorrente do projeto Welcome Sports Club e fomentado desde 2020 pela SISH, um grupo de jovens refugiados começou a praticar futebol de uma forma regular. Este grupo participou na edição desafios do Clube Escolhas 2020/2021, alguns participaram em 2021/22 na Community Champions League organizada pela Fundação Benfica e pela Gebalis. Para além do acompanhamento próximo destes jovens e sua capacitação no âmbito do projeto WSC, a SISH contribuiu desde o início com apoio logístico (campo com a ajuda do Clube de Rugby do Técnico) e técnico (treinadores). Em 2022 a SISH conseguiu apoio financeiro da Federação Portuguesa de Futebol e da Fundação Vinci, que permite que estes jovens passem a ter uma prática regular organizada e a horários compatíveis com a sua atividade académica e profissional, assim como a participação em torneios sociais que se disputam na zona de Lisboa.

Iniciado em setembro de 2022, O Projeto tem como objetivo Geral (OG) e objetivos Concretos (OC), os seguintes:

OG: Aumentar a prática desportiva dos jovens adultos refugiados e a capacidade de se organizarem de forma autónoma.

OC 1: Realização de 2 treinos semanais (media 15 participantes – total 30) acompanhados por treinador certificado.

OC2: Participação em 2 torneios– Exemplo Inatel/outros torneios existentes em Lisboa (15 jogadores inscritos e a jogar regularmente), acompanhados por treinador e psicólogo.

OC3: Organização de 1 convívio aberto a amigos e parceiros (50 refugiados) – onde os jovens têm papel muito ativo na organização.

OC4: Organização de 1 convívio nacional para equipas organizadas por refugiados (100 refugiados), onde os jovens têm a responsabilidade total da organização.

OC5: Reforço da orientação profissional dos jovens (com 5 casos de sucesso de encaminhamento para via profissional do seu gosto (estudos/formação profissional/emprego);

OC6: Criação de estrutura formal (associação jovem) onde os jovens são dirigentes, e membros dos corpos sociais).

A iniciativa, promoveu uma primeira atividade no âmbito da sua divulgação, da angariação de sócios fundadores, dirigentes e praticantes. Contando depois, e até o final do ano de 2022 com 2 treinos semanais, 4 assembleias gerais (c/supervisão), participação num torneio de futebol de 5 com 14 jornadas, e ainda a organização de um convívio com amigos e parceiros. Estas atividades envolveram um grupo 19 jovens.



**SOCIAL
INNOVATION
SPORTS**

WELCOME
SPORTS CLUB

WELCOME CRICKET CLUB

ATIVIDADES

2.1.4. Welcome Cricket Club

O **Welcome Cricket Club (WCC)** é um conceito criado no âmbito do WSC e que tem como objetivo utilizar o Cricket como forma de apoiar a inclusão e empoderamento de comunidades migrantes e refugiadas na sociedade portuguesa. Após as ações “Cricket vai à Escola” efetuadas em Alcobaça e em Castelo Branco. Está já em marcha o desenvolvimento do WCC Fundão em parceria com a CM Fundão, Gabinete De Integração e Diversidade Do Fundão, Beira Labor (Empresa), Agrupamento De Escolas Do Fundão e Federação Portuguesa De Cricket.

Em 2022 foram realizadas as seguintes atividades:

Julho: Ação de Sensibilização no Fundão: 90 participantes

Agosto: Ação de Sensibilização para potenciais jogadores e técnicos 20 participantes

Dezembro: Ação de capacitação para Professores de Educação Física Técnicos Sociais no Fundão: 12 participantes.



**SOCIAL
INNOVATION
SPORTS**



**WELCOME
FIGHTING CLUB**

ATIVIDADES

2.1.5. Welcome Fighting Club

Considerando a importância que os desportos combate podem ter na prevenção da violência e da criminalidade juvenil, assim como para a inclusão social de jovens migrantes e refugiados a SISH para além de promover esta modalidades apoia de próximo duas entidades: o **Cascais Fight Center (CFC)**, e a **Associação de Boxe Paulo Seco (ABPS)**.

O apoio é essencialmente em processos de mentoria e consultoria de Gestão, sendo no caso do CFC também na implementação do **Projeto My Tribe**, resultado de uma candidatura vencedora ao fundo para o Desenvolvimento Local de Base Comunitária. Neste projeto promovido pelo Cascais Fight Center, a SISH apoia com capacitação e mentoria da equipa de projeto.

Em 2022 a SISH apoiou através de uma sessão de team building e de apoio material a remodelação dos balneários da ABPS.



**SOCIAL
INNOVATION
SPORTS**

ARTE.DESPORTO.LAZER

FUNTE

Quinta da Fonte, 2680 Apelação

Desde 2014

PLAYGROUND4ALL

ATIVIDADES

2.1.6. Playground4All

Em 2022 a SISH consolidou o conceito **PLAYGROUND4ALL**, que tem como objetivo apoiar a dinamização de atividades desportivas e a recuperação de espaços desportivos junto de comunidades em risco de exclusão social.

A primeira intervenção foi no Bairro da Quinta da Fonte – Loures, considerado dos bairros mais problemáticos do país, originalmente um bairro de construção clandestina que recebeu, depois de 1977, muitas pessoas que viviam em bairros de lata na área de Lisboa e arredores. Trata-se de um bairro jovem: cerca de 50% dos seus habitantes têm menos de 20 anos, sendo a grande maioria de origem africana.

A SISH encabeça um consórcio informal que inclui o Teatro Ibisco, AMRT (Projeto Escolhas P'ra Vida), Hoopers, Associação Alto Astral – Capoeira, maioritariamente associações com uma presença local.

O consórcio tem como objetivo implementar um projeto de Requalificação, Animação e Inovação Social do Polidesportivo da Quinta da Fonte (Apelação).

Durante 2022, em cooperação com a Decathlon, Fundação Ageas, e Leroy Merlin foi iniciada a recuperação do espaço, nomeadamente através da criação de um ginásio comunitário devidamente equipado, que se espera estar pronto no primeiro semestre de 2023.



**SOCIAL
INNOVATION
SPORTS**

WSC JOBS

ATIVIDADES

2.1.7.WSC JOBS

Em 2022 a SISH consolidou a componente de apoio à empregabilidade de pessoas migrantes e refugiadas, passando a ter uma área dedicada ao recrutamento inclusivo, a qual tem até ao momento sido denominada de WSC Jobs, e premiada com o prémio Mais Ajuda promovido pelo LIDL e pelo prémio BPI Solidário.

O projeto foi em 2022 a criação das bases de uma “agência” de Empregabilidade Inclusiva, focada em comunidades vulneráveis.

Num contexto nacional demográfico de necessidade de migrantes e de grande afluxo de refugiados, onde vários setores se queixam de falta de mão de obra, urge fazer a ponte entre o público-alvo e as entidades empregadoras.

Para ter maior impacto é necessário capacitar o público-alvo e sobretudo os técnicos sociais que os acompanham.

Atividades desenvolvidas em 2022:

- 1 - Acesso, identificação dos candidatos e entrevistas
- 2 - Capacitação e Mentoria
- 3 - Acesso a Oportunidades de Trabalho
- 4 - Ações de Sensibilização para empresas e entidades do 3º setor
- 5 - Team Building Inclusivo
- 6 - Implementação de Job Tour e Estágios
- 7 - Divulgação de Oferta de Emprego
- 8 - Ações Conjuntas Stakeholders, Empresas e Público-Alvo
- 9 - Mentoria on the job (Técnicos sociais e Beneficiários)

Durante 22 tiveram experiências laborais cerca de 50 jovens apoiados por este projeto.



**SOCIAL
INNOVATION
SPORTS**



SISH ASSOCIAÇÃO

ORGANIZAÇÃO

2.2. Filiações

2.2.1. APPDI

Em 2021 a SISH tornou-se signatária da Carta Portuguesa para a Diversidade, e membro da APPDI, sendo um membro muito ativo nos Grupos de Trabalho de Empregabilidade e de Responsabilidade Social.

2.2.2. INATEL

Com o objetivo de promover a participação desportiva, a SISH Filiou-se na Fundação Inatel, tendo inscrita uma equipa de Basquetebol gerida pelo nosso parceiro Hoopers Club.

2.2.3. OUTRAS FILIAÇÕES

Olhando com mais ambição para a dimensão nacional e internacional dos projetos onde está envolvida, para além do envolvimento em algumas redes informais, a SIS está a analisar a afiliação na ISCA (International Sport and Culture Association) e EPSI (European Platform for Sports Innovation).

2.3. Candidaturas a Prémios e Financiamento

Em 2022 a SISH candidatou-se direta ou indiretamente (definindo conceitos, escrevendo, submetendo em nome de, ou sendo um parceiro) aos seguintes prémios/financiamentos:

- IPDJ – PNDpT com o programa desportivo global da SISH.
- Vinci Cidadania – WSC Futebol
- Erasmus + Sports
 - 6Insuperabile (parceiro)
 - SLAM (coordenador)
 - ACTS (parceiro)
 - SEA (parceiro)
 - WETS (parceiro)
 - WA – Walk Around (parceiro)
 - RCE (parceiro)
 - Basket4Life (parceiro)

- Mais Ajuda Lidl – WSC Jobs
- Caixa Social – Young Birds United
- BPI Solidário - WSC Jobs
- FAMI
 - Continuação WSC
 - WELCOME CRICKET CLUB – Triatlo Inclusivo
- PPPA-SPORT-2022-GRASSROOTS-INNOVATION – Playground4ALL
- Deloitte – Pct Fund – WSC JOBS
- CasalImpacto_PLUS FUND – WSC JOBS
- Ockendenprizes – WSC JOBS
- Galp – WSC JOBS

2.4. Prémios e Reconhecimentos

Em 2022 a SISH recebeu os seguintes prémios/reconhecimentos:

- FPF – Futebol para Todos – Young Birds United (Candidatura2021)
- Vinci Cidadania – WSC Futebol
- Mais Ajuda Lidl – WSC Jobs
- BPI Solidário - WSC Jobs
- IPDJ – PNDpT com o programa desportivo global da SISH – aprovado com verbas ¼ do solicitado, tendo algumas das atividades do plano que ser adaptadas.
 - Erasmus + pela primeira vez fizemos parte de um consórcio vencedor: WA – Walk Around (parceiro), sendo o organizador a entidade Roma Camina.

2.5. Parcerias e Relações Próximas

Durante o ano de 2022 foram reforçadas as parcerias e relações próxima com IPDJ, IPDJ – Complexo Desportivo do Jamor, ACM, FPF, COP, Fundação do Desporto, FMH, Nova SBE, Universidade Europeia, Confederação de Treinadores, SPEF, CM Oeiras, CM Loures, CM Fundão, CM Odemira, JF Alcântara, SCML, Cruz Vermelha, Fundação Século, Casa Pia, Decathlon, Hoopers, El Corte Ingles, IKEA, Altice, Teleperformance, Ageas, Fundação Ageas, Ubuntu Basket, Cascais Fight Center, Associação de Boxe Paulo Seco, Federação Portuguesa de Cricket. E a nível internacional as relações com a L’Orma (Itália) e a Game (Dinamarca)

2.6. Comunicação

O ano de 2022 foi um ano de consolidação da presença da Associação nas diversas redes sociais, assim como a manutenção do site.

2.7. A Equipa

A equipa que operacionalizou as atividades da Associação de forma maioritariamente voluntária é composta por:

Ricardo Carvalho – Consultoria, apoio nos processos de angariação de fundos e desenvolvimento de parcerias, assim como na conceptualização de projetos.

Nuno Frazão – Consultoria, apoio nos processos de angariação de fundos e desenvolvimento de parcerias, assim como na conceptualização de projetos.

Mário Carmo – Consultoria de Gestão

Bernardo Faria - Consultoria, apoio nos processos de angariação de fundos

Martim Lomelino - Consultoria, apoio na gestão e implementação do Clube Escolhas e Welcome Sports Club.

Sara Barroca – Consultoria, apoio na implementação de atividades e na relação com parceiros.

Pedro Mesquita – Consultoria na Implementação do Clube Escolhas, dinamização de atividades e treino desportivo.

Lilia Lemesev – apoio a comunicação e ao Cascais Fight Center

2.8. Demonstrações Financeiras

2.8.1. Balanço

BALANÇO INDIVIDUAL DEZEMBRO 2022

Montantes expressos em EURO

RUBRICAS	NOTAS	EXERCÍCIOS	
		2022	2021
ATIVO			
Ativo não corrente:			
Ativos fixos tangíveis			
Ativos intangíveis			
Investimentos Financeiros		95,16	
Créditos e outros ativos não correntes			
		95,16	
Ativo corrente:			
Inventários			
Clientes			
Estado e outros entes públicos		58,41	
Capital subscrito e não realizado			
Diferimentos			
Outros ativos correntes		41 795,11	5 781,34
Caixa e depósitos bancários		48 035,85	1 915,52
		89 889,37	7 696,86
Total do Ativo		89 984,53	7 696,86
CAPITAL PRÓPRIO E PASSIVO			
Capital próprio:			
Capital subscrito			
Outros instrumentos de capital próprio			
Reservas legais			
Outras reservas			
Resultados transitados		6 689,36	(2 862,98)
Outras variações no capital próprio			
Resultado líquido do período		35 150,93	9 552,34
Total do capital próprio		41 840,29	6 689,36

2.8.2. Demonstração de Resultados

SISH - Social Innovation Sportshub - Associação

DEMONSTRAÇÃO DOS RESULTADOS POR NATUREZAS (Modelo para ME) De Janeiro até Dezembro

Montantes expressos em EURO

RUBRICAS	NOTAS	PERÍODOS	
		2022	2021
RENDIMENTOS E GASTOS			
Vendas e serviços prestados		11 748,02	
Subsídios à exploração		80 389,37	19 815,40
Variação nos inventários da produção			
Trabalhos para a própria entidade			
Custo das mercadorias vendidas e das matérias consumidas			
Fornecimentos e serviços externos		(41 142,97)	(10 238,70)
Gastos com o pessoal		(14 688,60)	(24,36)
Imparidade (perdas/reversões)			
Provisões (aumentos/reduções)			
Outros rendimentos			
Outros gastos		(107,65)	
Resultados antes de depreciações, gastos de financiamento e impostos		36 198,17	9 552,34
Gastos/reversões de depreciação e de amortização			
Resultado operacional (antes de gastos de financiamento e impostos)		36 198,17	9 552,34
Gasto de financiamento (líquidos)			
Resultado antes de impostos		36 198,17	9 552,34
Imposto sobre o rendimento do período		(1 047,24)	

Resultado líquido do período	35 150,93	9 552,34
		,00

A Gerência: Ricardo Calçado Carvalho

O Contabilista certificado: _____

2.9. Proposta

A Direção da Social Innovation SportsHub – Associação propõe à Assembleia Geral o seguinte:

- Aprovação do relatório e contas referente ao exercício de 2022;

Oeiras, 31 de março de 2023

A Direção

Presidente

Ricardo Manuel Brás Calçado Carvalho



Vice-Presidente

Nuno Reis e Almeida Frazão



Tesoureiro

Bernardo Calçado Carvalho Mendonça de Faria

3. Parecer do Conselho Fiscal Sobre o Relatório e Contas da Direção

Analisando as contas, é do parecer do Conselho Fiscal que o Relatório e Contas e as demonstrações financeiras nele contidas, se podem considerar em conformidade com as regras legais e estatutárias. Nestes termos, o Conselho Fiscal propõe que o presente Relatório e Contas seja aprovado pela Assembleia Geral a realizar a 31 de março de 2023.

Oeiras, 31 de março de 2023

O Conselho Fiscal

Presidente

Nuno José Matos Costa

Vogal

Teresa Paula Brás Calçado Carvalho

Vogal

Nuno Miguel Sabino Pais

4. Órgãos Sociais

4.1. Mesa da Assembleia Geral

Presidente	Mário Jorge Simões do Carmo
Vice-Presidente	Mafalda Tomé Ribeiro Malheiro Sarmento Frazão
Secretário	Bernardo Calçado Carvalho Mendonça de Faria

4.2. Direção

Presidente	Ricardo Manuel Brás Calçado Carvalho
Vice-Presidente	Nuno Reis e Almeida Frazão
Tesoureiro	Bernardo Calçado Carvalho Mendonça de Faria

4.3. Conselho Fiscal

Presidente	Nuno José Matos Costa
Vogal	Teresa Paula Brás Calçado Carvalho
Vogal	Nuno Miguel Sabino Pais

5. Atividades 2023

5.1. Projetos de Continuidade

É objetivo da Associação continuar a desenvolver os projetos:

- **Clube Escolhas** – garantindo um suporte adicional do IPDJ de forma a conseguir apoiar/incentivar de forma mais significativa os projetos participantes, e desta forma melhorar a experiência dos jovens. Incluir na rede de parceiros o Desporto Escolar como forma de conseguir chegar a mais projetos.
- **Welcome Sports Club** – financiamento do FAMI e ACM terminou, pelo que o volume de atividades será potencialmente reduzido.
- **Welcome Sports Club Futebol** – implementar o Projeto de capacitação através do desporto e apoiar a criação de uma Associação Jovem.
- **Welcome Cricket Club** – implementar o Projeto na Beira Interior com forte impacto na comunidade e nas empresas, lançar Alcobaça e Odemira;
- **Welcome Fighting Club** – apoiar na estruturação e crescimento do CFC e da ABPS, e apoiar a prática de mais jovens.
- **Playground4All** – Quinta da Fonte - Garantir execução de obra e dinamização regular de atividades, assim como aproximação da autarquia e da JF. Atuar em mais dois locais, um em Lisboa, outro no Porto.

5.2. Projetos Novos

É objetivo para o ano de 2022 desenvolver novos projetos na linha dos anteriores, apontando neste momento para:

- Agência de Recrutamento Inclusivo – na sequência do sucesso do WSC Jobs e do impacto na empregabilidade, trabalhar o spin-off e profissionalização da componente de recrutamento e relação com as empresas.
- Lançar o Welcome Walking Club, suportado no Project Erasmus+ de Nordic Walking onde a SISH está envolvida.

5.3. Financiamento

Prosseguir a estratégia de financiamento através de:

- Criação de Soluções interessantes para Empresas;
- Contratos Programa com Autarquias, Juntas de Freguesia e IPDJ;
- Desenvolvimento de projetos apoiados pela União Europeia, nomeadamente Erasmus+

- Desenvolver projetos no âmbito do PRR
 - Concursos e Prémio Nacionais Vinci Cidadania
 - Mais Ajuda Lidl
 - Caixa Social
 - REN – Prémio Agir

5.4. Parcerias

Desenvolver e aprofundar ainda mais as parcerias com o setor público, privado e economia.

No sector Social essencialmente com ACM, Fundação Ageas, SCML e Cruz Vermelha.

No sector desportivo com IPDJ, COP, Desporto Escolar e Fundação do Desporto.

Aumentar a cooperação com as Câmaras de Cascais, Oeiras e Loures.

6. Agradecimentos da Direção

A Mário Carmo por todo o trabalho efetuado enquanto Presidente da Associação.

Relativamente ao ano de 2022, agradecemos em primeiro lugar a confiança e colaboração de ACM, IPDJ, Federação Portuguesa de Futebol, IPDJ -Jamor, Federação Portuguesa de Cricket, Decathlon, Ageas, Lidl e Vinci, sem esquecer todos os restantes parceiros e voluntários.